



Behandling af persondata i ansættelsesforhold

Som led i ansættelsesforholdet vil Københavns åbne Gymnasium behandle en række personoplysninger om dig. Vilkårene for KG's behandling fremgår af dette tillæg.

Behandlingen vil ske i overensstemmelse med god databehandlingskik og i øvrigt som foreskrevet i den til enhver tid gældende lov om behandling af persondata.

Du giver ved din underskrift på nærværende meddelelse dit samtykke til, at KG som led i den sædvanlige personaleadministration behandler personoplysninger, heriblandt personoplysninger om dig, der blandt andet omfatter oplysninger om navn, kontaktoplysninger, cpr-nummer, lønforhold, uddannelsesforhold, erhvervs erfaring, sygefravær, helbredsoplysninger samt oplysninger om eventuel afskedigelse eller bortvisning.

Du giver endvidere ved underskrivelsen af nærværende tillæg også samtykke til, at KG som led i sin personaleadministration videregiver personoplysninger til en tredjepart. Sådanne tredjepart. Sådanne tredjeparter kan f.eks. være et lønhåndteringsbureau, leverandører, Arbejdsskadsstyrelsen i tilfælde af arbejdsulykke samt andre offentlige myndigheder, hvis det er påkrævet efter lovgivning, at personoplysninger skal videregives. Tredjeparten er placeret i Danmark.

Enhver videregivelse af persondata vil være sagligt begrundet og i øvrigt nødvendig for varetagelsen af en berettiget interesse for dig eller for KG, i forbindelse med den generelle personaleadministration.

Du kan opnå indsigt i og berigtige registrerede personoplysninger ved at henvende dig til din nærmeste leder.

KG kan have en interesse i at opbevare oplysninger om dig efter ansættelsens ophør. I så fald vil personoplysninger ikke blive opbevaret i mere end 5 år efter ansættelsesforholdet ophør, hvorefter oplysningerne slettes.

Der henvises i øvrigt til KG's datapolitik, hvori du kan læse mere om de situationer, hvor behandling eller videregivelse af personoplysninger vil kunne blive relevant.

Du kan i overensstemmelse med persondataloven til enhver tid tilbagekalde dit samtykke. En eventuel tilbagekaldelse af samtykket kan være i strid med KG's væsentlige interesser og vil derfor i givet fald kunne få konsekvenser for dit ansættelsesforhold.