

## Referat af møde i bestyrelsen mandag den 29. august 2016 kl. 16.30 - 18.30 på Københavns åbne Gymnasium, lokale 322

Deltagere: Morten Fisker (MF), Max Ulrich Larsen (ML), Camilla Hutter (CH), Anette Ingemansen (AI), Per Bregengaard (PB), Agnete Vienberg Hansen (AH), Sidsel Buhr Jeppesen (SJ), Anne-Birgitte Rasmussen (AR) samt Noomi Kropf Ring (ref.)

Afbud: Jens Elsig (JE), Gitte Holten Ingerslev (GI), Birthe Schaumburg-Müller (SM)

### 1. Meddelelser fra skolens ledelse til orientering

- a) Vi har henover sommerferien skiftet studieadministrativt system fra Lectio til Ludus. Ludus har helt grundlæggende en anderledes struktur end Lectio, og det har givet os nogle udfordringer mht. at vi skal tænke skoledriften anderledes. Alle arbejder på højtryk for løse de udfordringer der dukker op. Skoleåret er kommet godt fra start og vi har fyldt godt op med elever. På den 20. skoledag er der tælleddag og vi kommer til at ligge pænt omkring gennemsnittet på 28 elever. Vi har gennem de seneste år gennemført KG24 når de nye elever starter og det er blevet en god tradition. Da den nye reform lægger op til et ændret introforløb overvejer vi nu, om vi skal gå fra KG24 til KG12. Vi har med skoleårets start indført nye ringetider. Det betyder, at modulerne er gået fra 100 min. med indlagt pause til 90 min. uden pause. Det bevirker, at skoledagen slutter kl.15.00 frem for kl.15.50.
- b) Vi har modtaget PwC's benchmarkanalyse for 2015. Vi ligger på niveau med andre institutioner af samme størrelse. Når vi kigger på løn og lønafhængige omkostninger kan vi se, at vi på undervisningen ligger gennemsnitligt mens udgifterne til bygningsdrift ligger lidt højere. Det skyldes, at vi har aftenskole og det er en stor udgift for os, da vi skal have en pedel ansat til at være her om aftenen i åbningstiden. Københavns Kommune har tilbudt os en elektronisk åbner, men vi er trykkest ved at have en mand ansat. Når skolen er åben for aftenskolen er der også åbent for vores egne elever. Bestyrelsen er enig om, at vi skal fortsætte med at udlåne vores lokaler til aftenskolen i København og vi fortsat skal have en mand ansat. Bestyrelsen foreslår, at man undersøger muligheden for at Københavns Kommune, gennem aftenskolen, kunne have et tilbud som vores elever kunne få glæde af. Fx lektiehjælp.
- c) Hovedpunkterne i afrapporteringen pr. 30/6 er, at det ser godt ud. Omsætningen ligger på 55 %, men vi forventer det retter sig ind i løbet af efteråret. Øvrige udgifter ligger på 40-50 % hvilket er godt på denne tid af året. Markedsføring ligger lavt da udgifter først kommer i efteråret. Aktiviteter og projekter ligger ligeledes lavt hvilket skyldes, at der endnu er en del projekter, som skal løbes i gang henover efteråret. Alt i alt er der ikke noget som springer i øjnene og vi forventer fortsat et 0 resultat.

### 2. Meddelelser fra elevrådet til orientering

Elevrådet er endnu ikke startet op efter sommerferien, det kommer først i løbet af uge 35 og der er derfor ikke meget ny at melde derfra. Der skal vælges en ny torvholdergruppe og nye repræsentanter til bestyrelsen. En kort melding fra eleverne er dog, at de er meget glade for de nye ringetider.

Bestyrelsen foreslår, at elevrådet overvejer at elevrepræsentanterne fremover vælges i december. På den måde vil et nyt skoleår blive løbet i gang uden forstyrrelser, og elevrepræsentanter fra 3.g kan slippe arbejdet inden slutspurten går ind.

### 3. **KG's 10 års fødselsdag til januar** til diskussion

Det er KG's første runde fødselsdag og gruppen der arbejder med dagen, vil gerne have bestyrelsens input. Der er bred enighed i bestyrelsen om, at dele fødselsdagen i to. En fødselsdag på de indre linjer for skolens elever og en mere officiel fødselsdag ud af til, som kan være med til at brande KG. Det kunne fx være at have en særlig jubilæumsvinkel på åbent hus som også ligger i januar. En anden idé kunne også være at afholde en essay konkurrence i samarbejde med lokalavisen eller invitere gamle KG'ere ind som gæster. Skal skolen have en gave?

### 4. **KG i dette skoleår og frem mod reformen** overvejelser og diskussion

Den nye gymnasireform skal implementeres, og vi har på KG nedsat en reformgruppe som arbejder med det. Derudover er det et punkt på vores fælles lærermøde d.30/8 2016. Fremadrettet skal vi arbejde med hvordan det nye grundforløb skal strikkes sammen. En mulighed er at tænke det helt anderledes. Vente med klassesannelserne og i stedet lade eleverne arbejde sig igennem forskellige forløb. I starten af december er der planlagt to pædagogiske dage, hvor alle lærere skal arbejde med den kommende reform. Der er bred enighed i bestyrelsen om, at det lyder som en god måde at gribe arbejdet an på. Det er vigtigt at organiseringen understøtter den gode undervisning. Bestyrelsen vil løbende blive opdateret om nyt i processen.

Der er i foråret kørt en bespareelsesproces hvor der skulle spares ca.10 %. Det har gjort mange lærere utrygge for hvordan deres arbejdspress ville se ud fremadrettet, og stemningen op til sommerferien var trykket. Stemningen efter sommerferien er konstruktiv og der er en stor interesse for at arbejde konkret med den kommende reform.

### 5. **Resultatlønskontrakt 2016/2017 set i lyset af ovenstående punkt** til diskussion

Som aftalt på sidste bestyrelses møde skal bestyrelsen være med til at diskutere hvilke indsatsområder, der skal prioriteres i dette års kontrakt. Herefter vil Anne-Birgitte sammen med formandsskabet udarbejde kontrakten. Bestyrelsen ville gerne have set afrapporteringen fra sidste års kontrakt forud for diskussionen og det bliver derfor besluttet, at processen rykkes frem, så afrapporteringen fremover vil ligge på bestyrelsesmødet i maj. Afrapporteringen sendes ud til bestyrelsen forud for mødet. Bestyrelsen diskuterer frem og tilbage omkring hvilke indsatsområder der skal være fokus på i den kommende kontrakt, og når til enighed om følgende punkter:

- Producerende elever
- Fællesskab (herunder revitalisering af You and Me are We)
- Bæredygtighed og globalisering
- Reformimplementering

Det aftales herefter, at Anne-Birgitte skriver et udkast til kontrakten og går i dialog med formandsskabet. Når det endelige udkast til kontrakten foreligger, bliver det sendt til høringen i bestyrelsen. Herefter arbejder ledelsen videre med hvilke tiltag der skal igangsættes for at opfylde målene på indsatsområderne.

### 6. **Opgørelse af resultatlønskontrakt 2015/2016** til orientering

Afrapporteringen på resultatlønskontrakten for 2015/2016 er sendt til bestyrelsen sammen med referatet. Der udmøntes 76 % på basisrammen og 86 % på ekstrarammen.

### 7. **Ledige poster i bestyrelsen** til diskussion

I uge 35 vil der være nyvalg på lærersiden til bestyrelsen. Vi mangler pt. et medlem uden stemmeret.

Gitte Holten Ingerslev som er udpeget af DPU, har meddelt bestyrelsen, at hun ønsker at træde ud af bestyrelsen. DPU har i stedet udpeget Christina Matthiesen, der arbejder som gymnasieforsker fra didaktikprogrammet. Bestyrelsen takker Gitte for indsatsen i bestyrelsen og glæder sig til at byde Christina velkommen.

Bestyrelsen har desuden en ledig post fra Dansk IT, som har vist sig umulig at besætte. Bestyrelsen lægger derfor op til, at der skal ske en vedtægtsændring, så vi kan få et nyt udpegningsberettiget medlem, der kan bidrage positivt til udviklingen af KG.

Bestyrelsen diskuterer kort om der er en oplagt mulighed. Der er enighed om, at vi skal have lavet vedtægtsændringen så bred som muligt, så det ikke er en specifik udpegningsberettiget institution. Anne-Birgitte og formandskabet forbereder til næste bestyrelsesmøde et oplæg omkring vedtægtsændring og mulige kandidater.

**8. Godkendelse og underskrivelse af referat fra mødet den 19. maj 2016**

Referatet er godkendt.

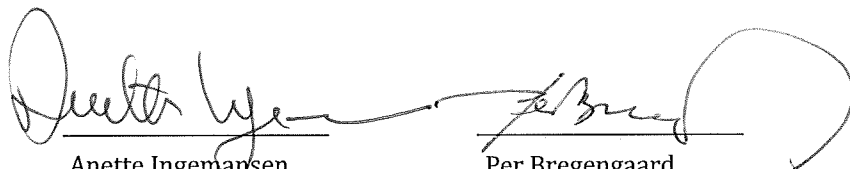
**9. Eventuelt**

Mødedatoerne for resten af skoleåret 2016/2017 er:

- Tirsdag d.29/11 2016: Bestyrelsesmøde
- Tirsdag d.7/2 2017: Middag og musical (Anne-Birgitte er bortrejst, men andre ledelsesrepræsentanter vil være tilstede)
- Onsdag d.29/3 2017: Bestyrelsesmøde med godkendelse af regnskab
- Torsdag d.18/5 2017: Bestyrelsesmøde

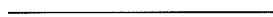


Morten Fisker



Anette Ingemansen

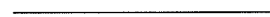
Per Bregengaard

  
\_\_\_\_\_


Gitte Holten Ingerslev




Camilla Hutters

  
\_\_\_\_\_


Birthe Schaumburg-Müller

  
\_\_\_\_\_

Vakant

  
\_\_\_\_\_


Max Ulrich Larsen

  
\_\_\_\_\_

Agnete Vienberg Hansen



Jens Elsig

  
\_\_\_\_\_

Vakant

  
\_\_\_\_\_

Vakant